

企业参与高等职业教育人才培养 年度报告（2022）



学校：广东南方职业学院

企业：广东南大机器人有限公司

二零二二年十一月

目录

一、概况	1
1、企业概况	1
2、学校概况	3
二、公司参与高等职业教育具体做法	4
1、顶岗实习制度的推行	4
2、从实训室走进生产线	5
3、中国特色的现代学徒制建设	7
三、公司参与高等职业教育投入	9
1、人员投入	10
2、设备投入	10
四、公司在产教融合取得的成效	13
1、南大机器人众创空间的创业孵化工作	14
2、参加第十届江门先进制造业博览会	15
3、江门高新区产学研成果转化实践基地挂牌成立	16
4、南大机器人新冠防疫战的贡献	17
5、广东省第一批建设培育产教融合型企业	22
五、公司对校企合作的总结与建议	23
1、校企合作的内容有待进一步深化	23
2、校企合作的理论研究有待进一步深化	24
3、校企合作的安全隐患的防范须高度重视	24
六、博士后创新创业基地的建立	28
1、合作建立博士后创新实践基地框架协议	28
2、联合培养博士后研究人员协议书	29
3、引进博士后进站审核表及博士后研究人员进站备案证明	29
4、赵松松博士后聘用证明	30
5、赵松松博士后个人证明	31

一、概况

广东南大机器人有限公司，下文简称：南大公司 或者 公司

广东南方职业学院，下文简称：南方学院 或者 学院

1、企业概况

广东南大机器人有限公司是南方学院参股组建的校办企业，以完全市场化的经营模式，突破传统校办企业的思维桎梏。校方提供大量有理论功底的学生资源，企业提供研发技术并指导培训学生，校企共同建立“校中厂”。

南大公司注册资本 1000 万元，产值约 5000 万元，以研发生产销售工业机器人、锂电池自动化设备、自动化生产线为一体完全市场化运作的大学校办级企业，是国家高新技术企业，是广东省新型研发机构，也是广东省第一批产教融合型企业。聚集了一批优秀的高科技人才，研发核心团队以本科以上学历为主，其中有多名研究生与高级工程师，公司掌握多项工业自动化核心技术：公司现有授权的发明 5 件、实用新型共 44 件、软件著作权专利 18 件，公司申请中的发明专利有 15 个。

公司专注于研发生产工业机器人、锂电池生产设备、非标自动化设备、机器视觉系统等。公司设有专业的机加工中心和研发生产车间，现有数控 CNC、数控车床、磨床等 30 多台，质量控制、生产流程执行 ISO9000 标准。产品追求技术创新，以卓越的品质和优质的服务为客户创造更高的经济效益。

公司拥有新型创新创业载体南大机器人众创空间，着重支援广东南方职业学院学生创业，重点发展机器人技术、智能控制等高新技术领域。通过每年举行的各种技术创新、创新创业的活动，在学院的有效传播，已把创业的火苗越发旺盛，感染在校大学生创业文化氛围。

◆公司愿景：

成为行业领先的智能工厂设备生产者。

◆公司的使命：

校企创新融合、智能制造，成就客户，成就奋斗者梦想。

2021年南大机器人依旧在校企合作上获得众多认可与荣誉，2021年8月荣获创客广东创新创业大赛“一等奖”、2021年9月荣获第十届中国创新创业大赛暨2021年江门市“科技杯”创新创业大赛“一等奖”和“最具投资奖”、2022年11月荣获江门市高价值专利培育布局大赛“金奖”等。也是江门市唯一一家获得的21-22年广东省新型研发机构初创基金扶持的企业；



2、学校概况

广东南方职业学院创设于2009年3月19日，是经广东省人民政府批准、教育部备案的综合性高等职业院校。学院专业设置科学并协调发展，涵盖工、经、管等学科，全日制在校学生9896人，已有多届毕业生走上工作岗位。

学院位于素有魅力侨乡之称的江门市。占地面积756.37亩。背依风景秀丽的白水带风景区，面向高新产业集群的江海区高新产业开发区。优越的地理位置，与学院立足地方，服务产业经济的办学定位吻合，是学院发展得天独厚的条件。

学院成立以来，秉承“砺耘明德 止于至善”的校训，历届领导牢记使命，不忘初心，在教育之路砥砺前行。在发展上力求规模适度，结构合理，重在内涵，彰显质量。经过几年健康有序的发展，学院在社会上好评如潮，美誉度日盛，社会对学院的发展也提出了更高的要

求。在学院“十三五”发展规划实施后，开始“弯道超车”，实施了超常规、跨越式发展战略，加大投资力度，扩大发展规模，改善办学条件，提升办学水平，满足教育需求，为提高人才培养质量奠定基础。

二、公司参与高等职业教育具体做法

公司积极参与学院的职业教育中，学生可以直接参与企业的日常经营生产，让学生的培训与学习更能贴近往后实际工作。经过培训实践掌握相关技能后，再由公司推荐到相关的客户企业去，南方职业学院的学生深受企业的欢迎与青睐。

2020年校企合作模式继续深入，开设智能制造高端人才新型现代学徒制实验班的职业教育创新，现代学徒制是传统学徒制融入了学校教育因素的一种职业教育，是职业教育校企合作不断深化的一种崭新形式，顶岗实习、订单培养、现代学徒制是一种递进关系，拥有中国特色现代学徒制是南方学院未来高技能人才的培养的重点方向。

1、顶岗实习制度的推行

顶岗实习是高等学院实践教学体系的重要环节，承载着培养学生由学习者转变为职业人的教育目标，在顶岗实习教学实践过程中，以能力为主要，以学生为中心，合理安排教学实践，把培养职业人的职业能力摆在首要的位置。

公司按照学院的教学安排，为到公司顶岗实习的学生创造良好条件，协助学院管理顶岗实习的学生。学生在南大公司这个真实的职业情境中要学会“如何工作”，不仅是要求学生具备岗位的技术技能，还要求学生具备处理综合问题的方法能力和社会能力，培养学生职业

态度、职业操守、职业道德，实现高职培养的最终目标。

从顶岗实习到正式实习，从试用员工到正式员工，通过磨练最后能留任的学生是公司宝贵的财富，为公司持续发展挑选到最合适的人才，节约了公司人力培训成本。顶岗实习最终实现学生、学院、公司三赢的局面。



（图为南方学院高端人才班的学生在南大公司顶岗实习照片）

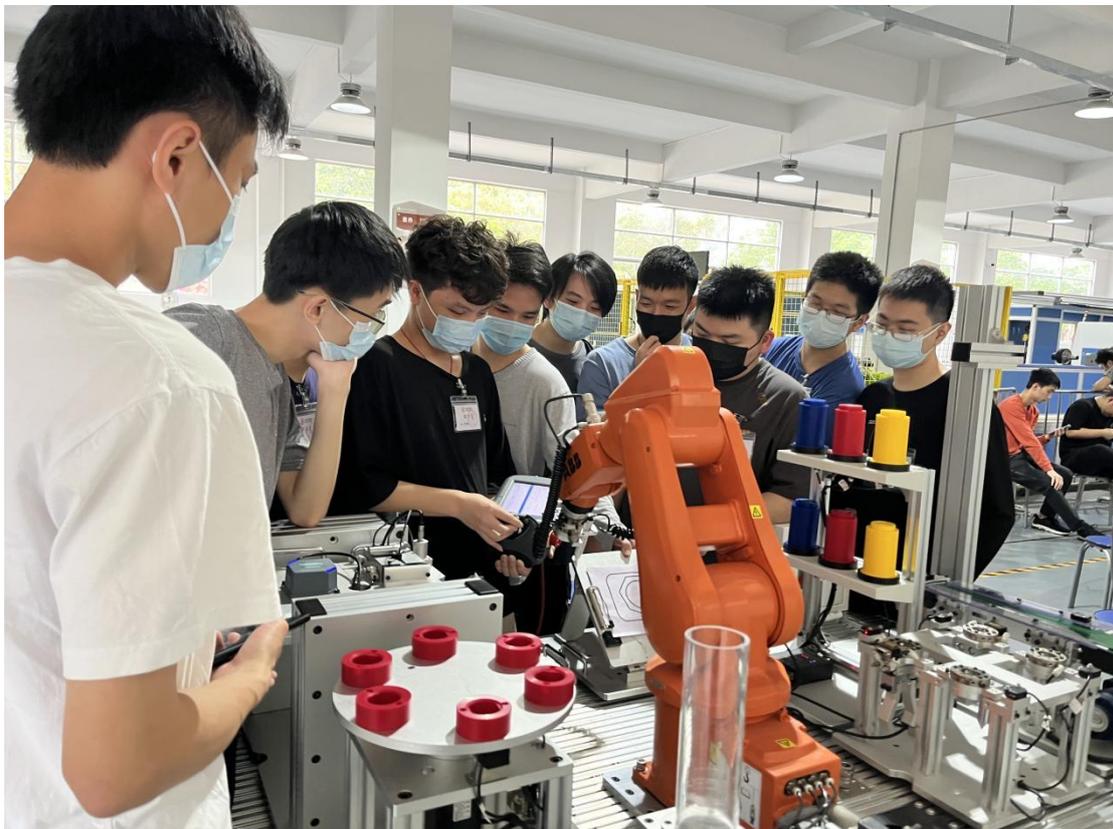
2、从实训室走进生产线

学校院系按教学计划，将课堂搬进南大公司的生产线，学院教师和企业专业技术人员、管理人员联合传授，实现了专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，提高

人才培养质量和针对性，也形成了一系列丰硕的产教融合成果。

学生直接成为公司的实习技术人员，把理论与实践课移到工厂生产线现场，在生产线上直接认知和实践，企业专业技术人员、管理人员在授课和指导实训方面与学院教师分工合作，使学生能零距离接触生产现场，全程了解机器人生产的每一个环节，对所学的专业知识能得到有效的验证，不仅增强了学生的学习兴趣，更有效提高了教学质量。

“工”与“学”的交替——变革教学组织和管理模式。由教学空间进行延伸，由校内到企业，参与主体的多元化。在教学管理运行中，要求做到工学衔接合理，在教学管理的方方面面充分体现以学生为中心和一切为了学生更好地发展的教育理念。



(图为五邑大学到南大机器人公司操作工业机器人实训平台照片)

3、中国特色的现代学徒制建设

中国特色的现代学徒制是根本国家十四五规划的方针，通过学校、企业的深度合作与教师、师傅的联合传授，注重人的个别差异，对学生以技能培养为主的现代新型人才培养模式。学院在办学过程中进行了大胆的改革，对学徒制的内涵进行了极大的拓展。在教学试点中，南大公司积极配合南方学院的教学创新试验工作。

实现：

探索创建“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的人才培养方式。以教师培训工人，工人带教师、教师带学生、工人带学生、学生带学生等多方位促进、全面发展的技能培养模式。

3.1 协助学院制定现代学徒制实施方案；

3.2 配合学院安排学生与企业制定学徒实习计划，学生顶岗实习先拜师；

3.3 配合学院安排教师轮换下企业参与生产实习，拜企业工程师为师傅；

3.4 吸引优秀毕业生回校当助教，成为在校学生的就业导师；

南大公司地处校内，有得天独厚的便利条件，积极配合学院做好现代学徒制的试点工作。由工程系 2020 级工业机器人与机电一体化组成智能制造高端人才新型学徒制实验班，实验班实行双导师指导制。由智能制造学院选择优秀专任教师担任专业导师、广东南大机器人有限公司选派优秀工程技术人员担任实践导师，具体负责制定学生的个性化培养方案、指导学生进行专业课或实习实训课学习、参与导师的

教学与科学研究、技术研发、专利申请、专业技能竞赛培训等项目过程，负责对学生相关实践课程和课程中实践部分进行成绩考核。

产教融合、校企双主体育人是高职教育通过人才培养模式改革创新，培养符合国家、社会和企业需要的高素质技能型人才的有效途径。



(图为智能制造高端人才新型学徒制实验班开班仪式)



(图为智能制造高端人才新型学徒制实验班开班仪式)

4、高端人才班实践案例

2022年10月，2020级智能制造高端人才班的龚爵炜同学在实训学习期间表现出色，被南大机器人提前录取，现已将龚爵炜同学派遣到广东省汕头林百欣中学对其教师及学生们进行1+X工业机器人综合实训平台的实践技能操作培训。



(图为智能制造高端人才新型学徒制实验班龚爵炜同学对林百欣中学学生进行技能培训)

三、公司参与高等职业教育投入

1、人员投入

公司现有员工 36 人，其中工程师 12 人，有 10 位工程师兼任校企合作学徒制的首席导师。这 10 位导师全为公司的精英骨干，其中四位是公司研发部与生产部的部门负责人，有 3 位取得硕士学历。公司目前正处于飞速发展的时期，每位工程师背负着巨大的工作任务，即便如此，身为导师的他们始终不忘学生的教育，加班完成手上的工作，兼顾学徒班的教学计划。导师们在与学生培训、实操中，无疑也提高了导师们的综合能力，锻炼提升后更好服务于公司。

2、设备投入

公司拥有 400 平米的研发实验室，并在生产现场的多个工艺环节设立小试、中试基地，为现代创新型学徒班的教育环境提供坚实基础。公司研发部和中试基地配备了多款检测分析设备，引进最新的一流科研设备。设备清单如下：

主要生产设备	设备名称	设备品牌	数量（台）
	数控铣床	奥斯龙、今科	12
	数控车床	沈一	5
	车床	南方、广州	2
	铣床	鑫旺、杭州	5
	磨床	宇鑫	2
	线割	宏基	2
主要检测设备	设备名称	设备品牌	数量（台）
	二次元测量仪	尼康	1

研发设备清单			
序号	仪器仪表	测试参数	数量
1	功率计	电压、电流、功率、功率因数、频率等测试	2
2	耐压测试仪	耐压测试	2

3	接地电阻测试仪	接地测试	4
4	泄漏电流测试仪	泄漏、绝缘测试	4
5	100kV 超高压耐压测试仪	耐压测试	1
6	高压探头	高电压测试	1
7	电压差分探头	电压测试	1
8	高压电流探头	高电压测试	1
9	电力系统监控实验台	电力数据自动监控	3
10	工业生产过程控制对象 与网络试验台架	工业设计过程控制检测	3
11	PLC 可编程控制仪	自控过程检测	1
12	多路温度测试仪	热阻	1
13	恒温恒湿箱	老化测试	1
14	盐雾试验箱	环境测试	1
15	冷热冲击试验箱	环境测试	1
16	淋雨试验箱	环境测试	1
17	振动试验台	可靠性测试	1
18	跌落试验台	可靠性测试	1
19	变频电源	基础仪器	2
20	数字示波器	基础仪器	2

21	数字万用电表	基础仪器	4
22	直流电源	基础仪器	4
23	直流电子负载	基础仪器	6
24	干燥箱	可靠性测试	2
25	电子天平	基础仪器	3
26	焊台	基础仪器	2
27	静电测试仪	基础仪器	10
28	静电手腕带测试仪	基础仪器	20
29	卡尺	基础仪器	5
30	千分尺	基础仪器	5
31	扭力计	基础仪器	3

四、公司在产教融合取得的成效

校企深度合作释放巨大动能，培养有用的人才，是企业 and 学校双方的共需，新合作模式下的企业，及时获得学院资源和人才支持。到目前，广东南大机器人有限公司的机器人产品已涵盖平面、关节、视觉、企业装备甚至博弈等种类，广泛应用到江门及周边大批转型升级的生产线中，完成高精度组装、上下料、焊接等工序。据客户企业反映：使用机器人产品，可解决人工无法承受的潮湿、噪音、持续高强度工作等问题，效益比之前提升四倍。

公司实力得到壮大的同时，学生深度参与研究、安装和调试，如此一来，既满足厂方的生产需要，又满足校方教学培训需要，既为客户企业解决后顾之忧，也为学生拓宽了就业渠道。

至此，场地、设备、技术、科研、人才、培训、就业、市场融为一体，因这次校企深度合作，这家工科学院完整的产、学、研、孵四个方面功能均得到强势发挥。

1、南大机器人众创空间的创业孵化工作

南大机器人众创空间由广东南大机器人有限公司承担运营，该公司雇佣7名经验丰富的管理人才为入孵团队提供科技咨询、财务咨询、税务咨询、技术研发服务等创业及创新服务；同时邀请高等院校教授、大型企业高管人才作为众创空间创业导师，为入孵企业提供创业指导等。

南大机器人众创空间依托于广东南方职业学院，利用其优质人才资源、师资资源及场地资源等，为入驻团队提供优质的服务，本众创空间着重支援广东南方职业学院学生创业，重点发展机器人技术、智能控制等高新技术领域。空间目前容纳20个创业企业/团队，其中南方学院的创业团队达到13个。

空间特色服务：

- 1.1 依托于广东南方职业学院，可提供丰富的人才资源；
- 1.2 与学院相关专业学院展开深度合作，为入驻团队发展提供技术支持
- 1.3 着重支援大学生创业

1.4重点发展机器人技术、智能控制等高新技术领域

截止 11 月，南大机器人众创空间 2022 年举办 12 场创业培训，涵盖管理、财务、运营、知识产权等多个重要领域。众创空间通过每年举行的各种技术创新、创新创业的活动，通过学院的有效传播，已经逐渐把创业的火苗越发旺盛，感染在校大学生创业文化氛围。



2、参加第十届江门先进制造业博览会

2021 年 4 月 15 日-17 日广东南大机器人有限公司参加在广东珠海西国际会展中心隆重举行 2021 第十届江门先进制造业博览会。

期间有来自国内外近 300 家展商将携带数千套高档数控机床、精密加工中心、激光设备、智能包装设备、工业机器人等展品，竞相展示先进装备制造业发展的最新成果，集中展示工业 4.0 智能工厂的完整产业链。广东南大机器人有限公司参展设备有工业

机器人、非标自动化设备和机器人教育装备。一同前去展会的还有广东南方职业学院的顶岗实习学生，提高他们工业自动化的见识，与最新智能制造技术接轨。

公司以“拓宽视野、展示交流”为主，与前来参观的客户和经销商进行交流、沟通、洽谈，进一步提升了公司品牌的知名度和影响力，展示了产品和创新技术同时也进一步了解同行先进企业的产品特点，为之后产品市场推广奠定了基础。



3、江门高新区产学研成果转化实践基地挂牌成立

2020年1月14日，江门高新区产学研成果转化实践基地揭牌仪式在广东南大机器人有限公司举行，江海区副区长等领导嘉宾一起出席揭牌仪式，并就如何创新知识产权服务模式，探讨构建产学研合作新高地等问题，了解南大机器人与南方职院及的合作

模式，促进高校人才培养和企业发展的合作共赢。



(图为江海区委副书记区用先生为我们进行授牌仪式)

4、南大机器人新冠防疫战的贡献

面对突如其来的新型冠状病毒，全国人民在党中央的领导下，开始了一场轰轰烈烈的全民抗击疫情攻坚战，公司在 2 月 6 日（正月十三）经江门政府防控中心的批准紧急召回留校和江门居住的技术工程师返校，同时用专车将省内技术骨干接回江门隔离，充分发挥技术优势在安装调试设备经验的基础上，集中力量，为口罩生产企业的口罩机进行调试，经过 3 天 3 夜奋战，完成了口罩生产线的修复和部分器件的更新，使口罩产能达到 5 万只/天，使口罩供给的紧缺问题得到暂时缓解。在此期间，学院派出

部分优秀自动化领域的教师团队前来支援公司的研发、生产，又经过十余天奋战，突击研发新型全自动口罩生产线，把科技变成力量，为阻击疫情做更大贡献，达到 10 万只/天。

考虑到学院开会后学生众多的情况，公司在校内建成的口罩生产车间的基础上，扩大产能，为更多学校提供“教育特供口罩”。

广东南方职业学院具有校企深度融合的优势和学校智能制造学科的特色优势，同时还具有教育、生产双重功效的先进制造装备的优势。自 2016 年起，学院与广东南大机器人有限公司开始深度融合，在企业内探索现代学徒制教育改革；科研项目也与公司产品相结合，工科类国家级、省级竞赛项目的训练和竞赛样机的试制，都在企业内协同完成；企业原有的三大类业务（工业机器人、锂电池自动生产线、机电类教育装备）对社会企业服务中，都有学院教师和学生的身影。这些疫前的校企合作、磨合和经验累积，都为口罩生产线的快速研发和生产奠定了坚实的科研基础、技术基础、配合基础。

广东南大机器人有限公司火速转产口罩生产线 从研发到交付仅用了18天!



□文/周 江门日报见习记者 彭晓玲

近日,记者走进广东南大机器人有限公司(以下简称“南大机器人”)生产车间,看到几名技术工程师正在调试组装完毕的全自动平面耳带式口罩生产线,车间内的气氛紧张而有序。

“目前我们已经向省内20多家企业提供了26套全自动平面耳带式口罩生产线,还有24套正在加速组装中。”该公司总经理周志强说。

疫情当前,口罩生产线需求激增,南大机器人主动担当,从2月10日开始研发,2月27日便向客户交付第一台全自动平面耳带式口罩生产线,彰显了全力抗击疫情的江企速度。

彰显科技战“疫”力量

2月6日,当收到广东康美医疗用品科技有限公司请求技术支持的信息后,南大机器人紧急召回在江门居住的技术工程师返回,同时派专车将省内技术骨干接回江门。“经过三天三夜奋战,总算完成了口罩生产线的修复和部分组件更新任务,暂时缓解了该企业的口罩供给紧缺问题。”周志强说。

而这一契机也让南大机器人直观感受到我市防疫物资生产的紧迫性,于是在2月10日这天,南大机器人开始研发全自动平面耳带式口罩生产线,为抗击疫情贡献力量。

“当时生产原材料与配件库存都不够,能用于平面和耳带焊接的超声波焊机在市场上更是严重缺货。”周志强说,为解决这一难题,该公司及时联系我市



技术人员正在生产车间调试设备。

有关部门,帮忙对接江门本地的部分原材料厂商尽早复工复产。此外,面对超声波焊机缺货的困境,市科技局主动联系了广东省科学院等有关科研院所,通过产学研合作对接,及时帮助企业解决了研制过程中的关键难题。

与此同时,在得知企业人手不足,急缺装配工人和电气工人的消息后,广东南方职业学院也组织了数名技术精湛的老师前来帮忙,共同努力协助企业进行技术攻关。该校实训中心主任黄锦添便是其中的一位。

“在得知南大机器人正在转产复工的消息后,我便第一时间响应,想为抗疫做点事。”黄锦添向记者介绍。

2月27日,南大机器人向客户交付第一台全自动平面耳带式口罩生产线,从研发到交付仅用了18天,彰显了科技

战“疫”力量。

“科研小分队”助力研发

据悉,全自动平面耳带式口罩生产线的研制主要包括自动卷放料、折叠压合裁剪、半成品分离翻转等多个工艺,涉及上万个电气控制及机械自动化零部件,技术人才需求量大,专业化程度高。

在生产车间内,记者看到了由市科技局选派的一支由具有专业特长的高级工程师、博士等专业技术人员组成的“科研小分队”,协助企业开展电气控制模块等相关工作。毕业于华中科技大学电气工程专业的刘昌海博士便是其中之一。

自2月26日开始,刘昌海便来到了南大机器人生产车间报到,协助完成了电机与驱动安装调试等工作,为口罩生

产线的加速生产提供了较大帮助。

自3月12日开始,南大机器人还在市科技局的帮助下,与新会爱尔新希望眼科医院、广东康美医疗用品科技有限公司联合开展了儿童医用防护型口罩的合作研发与试制工作。最近,该企业还接到了来自广东诚辉医疗科技股份有限公司、广东宏健医疗科技股份有限公司等企业的10条儿童口罩机生产设备订单,即将加大生产。

据周志强介绍,目前企业研发的口罩生产设备已达到了日产口罩6万只的稳定产量。为进一步提高产能,他们还从深圳请来了两支专业装备团队,力求为战“疫”作出新的贡献。

此外,当企业在资金链方面遇到困难后,市科技局不仅向南大机器人发放了200万元的省级新型研发机构平台资金资助,还协助该企业在3月11日拿到了200万元的“科技战疫贷”授信金额,为企业解决了资金压力。

站在现在看未来,这随“疫”应变的善后,既离不开多年来科技企业为对抗不确定性而锻造出来的柔性生产能力及稳固的核心供应链体系的大力支撑,更是南大机器人加速工业互联网新兴技术落地应用,聚集群众所思所想,解决国家所急所盼的有力证明。

据悉,目前南大机器人已向香港、澳门外销了2条口罩生产线。为了瞄准国际市场和应对国际疫情的发展需要,近期该企业还召集研发团队进行N95标准口罩生产线研发,而市科技局“科研小分队”同样也参与了研发过程中,该设备预计在4月中下旬正式投入市场销售。



高新区(江海区)逾20家企业转产防疫物资 在疫情防控阻击战中展现“江海担当”

3月20日,记者走进广东南大机器人有限公司生产车间,看到几名技术工程师正在对刚组装完毕的全自动口罩生产线进行调试,车间内的气氛紧张而有序。“目前,我们已经向省内20余家企业提供了26套全自动口罩生产线,还有24套正在加速组装中。”广东南大机器人有限公司总经理周志强兴奋地说。

疫情当前,医用口罩、消杀用品、一次性防护服等防疫物资需求巨大,高新区(江海区)一手抓防控,一手抓生产,在1月下旬率先向辖区企业发出倡议,动员企业加快应急物资生产,鼓励有条件的企业加速转产。目前,辖区已有超20家企业顺利实现转产,形成了包括口罩及原材料、酒精消毒液、医用防护服、隔离衣、口罩机、体温计及配件、医疗设备配件等在内的疫情防控重点保障物资生产矩阵。

火速转产,担起企业社会责任

2月6日,广东南大机器人有限公司收到广东康美医疗用品公司的紧急求援,经过不懈努力,成功修复了该公司的半自动化口罩生产线。这一契机,使南大机器人直接地感受到防疫物资生产的紧张,立即决定发挥技术优势,在安装调试旧设备经验的基础上,集中力量,突击研发新型全自动口罩生产线,把科技变成力量,为抗击疫情贡献力量。

当天,南大机器人紧急召回部分员工投入全自动口罩生产线的研发。得知是为抗击疫情作贡献,员工们都非常理解支持,回到公司,便马上进入状态,通过24小时两班倒,全力以赴开展研究。2月23日,该公司就完成了第一批全自动口罩生产线的研发、生产。

周志强介绍,该公司生产的全自动口罩生产线把一般口罩生产线30片/分钟的产能,提高到63片/分钟,每一批交付的口罩机都经过严格测试,得到了客



▲广东南大机器人有限公司生产的全自动口罩生产线。

▲广东南大机器人有限公司生产车间内,技术工程师正在对组装完毕的全自动口罩生产线进行调试。

户非常好的反馈。目前该公司订单量饱满,排产到了4月底。

在高新区(江海区),像广东南大机器人有限公司这样,勇于克服困难,加快技术研发,积极转产支持抗疫的企业有很多。广东宏健医疗器械有限公司目前日产能约2000件,日产隔离衣超1000件;德弘纺织日产口罩耳带60万米,可供应200万只口罩生产;奇德新材料公司研发出抗菌性护目镜、口罩等防疫专用材料;江门市业达电子有限公司日产能约15万套红外线测温仪和智能检测系统控制电路板;广东恒健制药有限公司75%医用酒精供应充足……

广东恒健制药有限公司副总经理冯洪开介绍,该公司1月28日就开始了部分复工复产,得知全市疫情防控物资紧张,主动向有关部门提出转产申请。他说:“恒健作为一家制药公司,面对疫情,我们责无旁贷,理应拿出自己的专

业力量抗击疫情。”

助力企业,服务精心周到体贴

不少企业在复工复产前期都遇到了困难,交通不便、人力不足、原材料供应不上,摆在企业面前的难题,像是一座座大山。

周志强介绍,春节前后用于平面和耳带焊接的超声波焊机在市场上严重缺货,而且单价翻了几番,由于交通停滞,大量员工无法返岗,要想转产成功,他们面临着极大的挑战。

得知企业面临的难题,高新区(江海区)加强政策引导,在不折不扣落实国家、省、市等各项支持企业复工复产的政策措施基础上,叠加上出台《江海区(江海区)应对新型冠状病毒肺炎疫情防控支持企业复工复产的若干措施》,着力减轻企业负担,降低企业运营成

本,为企业纾困解困。

除此之外,区防控指挥部物资保障组还设立应急物资生产协调专项小组,建立一企一专班制度,分别由区直有关部门派员驻点企业,着力协调企业解决原材料供应、设备采购、用工、资金等问题,开通绿色通道,简化审批流程,支持企业办理各类审批许可。2月以来,人社部门积极推荐超2000名务工人员到企业应聘,着力解决企业用工问题。

周志强说:“多亏了政府相关部门鼎力支持、帮助,得知原材料采购上的困难,他们立刻给我们联系上下游企业,请他们尽快复工,得知我们资金上有压力,还为我们联系金融机构,提供了贷款服务……一系列的优质服务都非常精心、周到、体贴。”

(文/周 见习记者/张叶青 通讯员/欧峰博)

本项目受江门市科技局委托，作为政府与企业联合抗疫项目实施，属于江门市市域社会智慧治理技术创新中心的重点创新项目。随着全国各地核酸检测的常态化，各地在核酸检测投入方面必将投入大量资源，而分布在城市各个角落的自动化检测站能很好地解决这一问题，同时能节约人力，提升整个社会效率。核酸检测时可能会出现人员聚集性和交叉传染，为防人员聚集，打造江门市 15 分钟核酸检测圈。整个项目受到了相关部门的重点关注，并给予全程给予资金研发支持。

2022 年研发自动化核酸采样小屋，包括采样集装箱小屋及基础配套设施的设计与制造；自动化采样机器、喷淋消毒装置的设计与制造；核酸预约小程序的设计与研发。

核酸采样集装箱为采样人或设备的载体，可满足 1 名采样人员在小屋内采样的要求。设计过程中，所用板材和设备需考虑防寒、防暑、防火、防洪、防破坏性。

自动化采样机器设备，需符合医疗机构的采样要求并具备灵活的调配能力，自动化设备采样过程中必须确保被采样人的安全。采样工作可支持自动或人工采样，自动设备停止工作后，不影响人工采样。自动化采样设备工作时，必须考虑与其它配套设备的协同。

核酸预约小程序前端需基于微信小程序进行开发，后端系统管理与业务管理功能需进行分离，系统开发完成后，需考虑与统一身份认证系统进行集成。开发要考虑兼容二级等保的相关规范，今后方便提升为满足二级等级保护。

核酸小屋面积大于 4 平方米，提供空调系统、正压设备、紫外线

消毒等基本的配套设施并可方便移动，内部符合核酸采样的卫生要求，门窗可以全部关闭实现防盗和防破坏功能；采样机器人为6轴机器人，臂长大于60cm，工作扇面大于180度，含力矩反馈功能；自动化采样需持续8小时以上。试管与拭子输送采集的机构，工作流程设计要合理，减少人工参与程度；核酸预约系统，可实现在线预约、就近引流、智能分流功能，提供临近核算采样小屋的列表，可以点击导航到对应小屋，查看每个核酸采样目前排队的实时人数；小屋安装实时人流检测摄像头，排队人流数据更新时间不超过15分钟。小屋可以实现人工和自动化机械手切换，小屋外安装消毒液喷淋装置，方便人工操作时进行手套和玻璃消毒。以上所有设计与研发需满足人体工学要求和技术指标。



5、广东省第一批建设培育产教融合型企业

2020年10月，广东省发展和改革委员会公布了《广东省第一批建设培育产教融合型企业名单》，南大机器人（简称）榜上有名！此次入选，不仅是对南大机器人产教融合方面的突出成绩的认可，更是对南大机器人在提升人才培养质量上的高度肯定。

“深化产教融合，是国家推动教育优先发展、人才引领发展、产业创新发展、经济高质量发展相互贯通、相互协同、相互促进的战略性举措。此次入选《广东省第一批建设培育产教融合型企业名单》的企业，需要符合利用资本、技术、知识、设施、管理等要素，依法举办或参与举办职业教育、高等教育，在实训基地、学科专业、教学课程建设和技术研发等方面，稳定开展校企合作或产教融合服务等要求。

关于广东省第一批产教融合型企业入库培育的通知

信息来源：社会发展和就业收入分配处 时间：2020-10-29 17:36:11 字体：[大][中][小]

粤发改社会函〔2020〕1937号

各地级以上市发展改革局（委）、教育局、工业和信息化局、人力资源社会保障局，有关企业有关省属普通高校、职业院校（含技工院校）：

根据《建设产教融合型企业实施办法（试行）》（发改社会〔2019〕590号，以下简称《办法》）和《广东省建设培育产教融合型企业工作方案》（粤发改社会函〔2019〕3514号，以下简称《方案》），经企业自主申报、地方初核、部门复核、专家评审及公示，确定中国南方航空股份有限公司等878家企业为广东省第一批建设培育的产教融合型企业（具体名单见附件1），并将本批次企业纳入产教融合型企业储备库。现将有关事项通知如下：

广东省第一批建设培育产教融合型企业名单		
序号	企业名称	所属地市
667	惠州市熊猫不走烘焙有限公司	惠州
668	广东省智惠工贸科技有限公司	惠州
792	广东威铝铝业股份有限公司	江门
793	广东远宏水产集团有限公司	江门
794	江门市新会区会城宝娜美容中心	江门
795	广东彩立方科技有限公司	江门
796	明新弹性织物(中国)有限公司	江门
797	广东金莱特电器股份有限公司	江门
798	台山市赛科农业技术有限公司	江门
799	台山市仁丰五金电器有限公司	江门
800	广东江门科隆生物技术有限公司	江门
801	广东古兜酒店管理有限公司	江门
802	中国石化销售股份有限公司广东江门石油分公司	江门
803	江门顶益食品有限公司	江门
804	量子高科(生物)科技有限公司	江门
805	江门中顺纸业有限公司	江门
806	广东南大机器人有限公司	江门
807	广东海信电子有限公司	江门
872	广东泰宝医疗科技股份有限公司	揭阳
873	揭阳市东湖大酒店有限公司	揭阳
874	巨轮智能装备股份有限公司	揭阳

五、公司对校企合作的总结与建议

南大公司在与南方学院的成功合作，并且取得良好的职业教育示范效果和成绩，校企合作是以高等教育产学研结合在当代高等职业

教育中的进一步发展和应用，是一种教学模式的创新。在这个创新的教学模式中，我们总结出若干经验与有待提高的建议，希望能对日后继续深入的校企合作提供帮助。

1、校企合作的内容有待进一步深化

校企合作具有涵盖广泛、操作性强、目标明确、主体多重、受益面大、实施载体丰富等特点。但是，在目前高职院校与企业之间的校

企合作中，不论微观上双方的具体合作内容，还是宏观上学校文化与企业文化的融合，或者是校企间弹性学制的建立等大都缺乏必要的深度和广度，校企合作还存在许多不尽如人意的地方，合作的形式虽然多样，但这些合作大部分停留在一种低层面的合作。

南大公司和南方学院的深度合作关系，学院的领导也从更深层次职业教育方面思考，着重于学生在校企合作中的利益诉求和主体地位，提高校企合作对学生综合素质与能力的培养。

2、校企合作的理论研究有待进一步深化

理论与实践具有密不可分的关系，我们需从理论的深度和广度上加强对高职教育校企合作的研究，在实践上则应把校企合作理念融入到整个高职教育的办学思想和人才培养模式中。然而一些浅层次的校企合作，合作仅仅停留在顶岗实习、实训基地的层面上，没有把校企合作上升到理论研究的层次，这也不利于为校企合作提供理论研究的基础和条件。

南大公司作为南方学院的“校中厂”，有着得天独厚的便利条件，积极配合南方学院进行教学理论的试点工作，这样有利于我们进行校企合作的理论研究，指导我们继续深化校企合作。

3、校企合作的安全隐患的防范须高度重视

在校企合作过程中产生的安全隐患主要是人身安全（学生实训过程）、财产安全（公司财产、学生个人财物）与信息安全（公司技术机密、学生个人信息）。

防范措施主要有以下方面：

- 3.1 提高思想意识，丰富安全意识，营造重视校企合作安全氛围；
- 3.2 规范安全管理，健全规章制度，保障校企合作安全运转；
- 3.3 依托社会力量，争取政府支持，提升校企合作安全服务水平。



(图为南职学校与毕节市工业职业技术学院合作签约事宜)



(图为与毕节市工业职业技术学院进行校企合作签约事宜)



(图为与广西机电工业学校合作建立技能培训实验室)



(图为与汕头市林百欣科学技术中等专业学校合作建立技能培训实验室)



(图为企业间合作培训机器人操作技能)



(图为进行机器人操作技能培训颁发证书)

六、博士后创新创业基地的建立

1、合作建立博士后创新实践基地框架协议

合同号:

合作建立博士后创新实践基地框架协议

甲方: 广东海大机器人有限公司
地址: 广东省江门市五邑路 683 号
联系人: 周志强
联系电话: 0750-3309428

乙方: 武汉理工大学
地址: 湖北省武汉市珞珈路 122 号
联系人: 徐盛洁
联系电话: 027-87161123 转 602

为促进 广东海大机器人有限公司 (以下简称“甲方”) 与武汉理工大学 (乙方) 合作, 以满足甲方研究、开发及乙方培养人才和科研工作的需要, 推进产学研的结合, 推动科技成果产业化, 本着“优势互补、互惠互利、共同发展”的原则, 经____和武汉理工大学协商, 甲、乙双方同意联合招收博士后, 现双方达成如下协议:

一、 甲方履行职责

- 1、提供博士后研究人员在站期间的生活经费和研究经费, 确保博士后研究人员的工资福利待遇不低于广东省博士后管理条例所规定的标准, 统一从研究项目经费中支付。(博士后具体待遇、义务及与甲方的关系将另行在具体合作协议中约定)
- 2、甲方每招收一名博士后研究人员, 需向乙方的合作导师支付酬金, 付款时间与管理费支付时间相同, 具体金额在三方协议中另行规定。
- 3、创新基地不冠乙方名称, 不以乙方名义从事和合作项目无关的活动, 甲方成立博士后管理小组, 博士后的具体事务由甲方管理。
- 4、为博士后研究人员配备研究助手, 提供博士后工作室, 为研究、开发、技术改造等课题配置相应经费。
- 5、乙方的合作导师和有关人员因工作需要赴甲方检查博士后人员的研究工作时, 与甲方沟通后, 其差旅费由甲方负担。
- 6、博士后在站工作期间的工资、临时住房等相关福利待遇及其配偶的工作安排、子女入学等事宜由甲方负责解决。

二、 乙方履行的职责

- 1、协助甲方遴选博士后研究人员, 负责办理博士后研究人员进、出站有关手续。
- 2、指定教授作为博士后研究人员的合作导师, 合作导师与甲方专家共同负责审核博士后研究人员的科研计划, 指导博士后在站期间的科研工作, 考核博士后的研究工作进展和完成情况。
- 3、为博士后开放图书馆、资料室和实验室等, 提供科研工作条件。
- 4、组织基地在站博士后研究人员申报中国博士后科学基金。
- 5、协助甲方做好博士后在站期间的日常管理、中期检查及考核等工作。

三、 其他

- 1、博士后研究人员在站期间的研究项目由甲、乙双方在博士后进站前协商确定。
- 2、博士后研究人员在站期间所取得的研究成果应属于职务成果, 其成果的所有权将根据所开展的科研项目的性质决定。如属甲方提出的研究项目, 且由甲方提供研究经费的, 则该成果主要属于甲方所有, 乙方也享有一定比例 (不低于 30%) 的知识产权; 如属由甲乙双方合作完成的项目, 或乙方有阶段性成果转让的, 则该成果的所有权主要属乙方所有, 甲方也享有一定比例 (不低于 30%) 的知识产权。如果另有研究合作协议, 具体分享办法可按具体合作协议办理。

- 3、在不泄露甲方企业技术机密且征得甲方同意的前提下, 博士后人员及乙方有关人员可公开有关论文, 进行学术交流, 未经专利所有权人许可, 甲乙双方及博士后人员均不得泄露与专利有关的技术机密, 违者按有关规定追究责任。
- 4、博士后人员在站期间申请到的各类基金, 主要应用于博士后的研究课题或项目中。
- 5、博士后研究人员进站后, 先到乙方报到, 办好进站手续后再向甲方报到; 出站时, 应在甲方办理离站手续, 再到乙方办理出站手续, 并向甲方和乙方交回研究成果的技术资料。
- 6、如由现在站博士后中途退站或不适合继续留站工作的情况, 由甲、乙双方商定, 停止供给相关经费, 并尽快安排退站手续。
- 7、本协议未尽事宜, 由双方协商解决。
- 8、本协议一式五份, 甲、乙双方各执一份, 另分别送广东省博士后管理办公室、市人事局、全国博士后创新 (江门) 示范中心各一份备案。
- 9、本协议自签订之日起生效, 有效期二年。

甲方: (盖章) 广东海大机器人有限公司 乙方: (盖章) 武汉理工大学
甲方签约代表: _____ 乙方签约代表: 徐盛洁
日期: 2018 年 3 月 15 日 日期: 2018 年 3 月 15 日

2、联合培养博士后研究人员协议书

联合培养博士后研究人员协议书

甲方：武汉理工大学
乙方：广东海大机器人有限公司
丙方：赵松松 博士后

为促进学校与企业合作，推进产、学、研相结合，加强博士后科研人员的培养，推动科研成果产业化，甲乙双方愿意建立友好合作关系，本着“互利互惠、共同发展”的原则，达成如下协议：

一、甲乙双方同意联合招收丙方作为企业博士后人员进站，由甲方 交通運輸工程材料流动站 和乙方科研工作站联合培养，丙方进站工作时间为 2020 年 9 月至 2022 年 9 月（以工作站属地省市博士后管理部门或全国博管会批准时间为准）。

二、甲方责任

1. 甲方根据乙方提出的科研项目，与乙方共同考核招收博士后人选，经双方确定招收丙方后，委派丙方到乙方从事博士后课题 企业能源管理系统。
2. 为保证博士后进站后科研工作的顺利进行，由甲方指定 姜汉堂 教授与乙方专家共同组成博士后专家指导小组，负责丙方在站期间的科研指导和定期检查考核，丙方有责任按既定研究计划开展工作和接受检查考核，若需中途变更研究计划，应由甲乙双方专家协商确定。
3. 为丙方开放图书室、资料室和实验室等，为丙方开展博士后课题研究提供科研工作条件。
4. 与乙方共同承担丙方在站期间的日常管理和定期科研检查考核工作。
5. 协助乙方办理丙方入、出站手续。

三、乙方责任

1. 与甲方共同选择丙方为乙方科研课题人选，合理丙方的进站手续，负责丙方在工作站工作期间的日常工作。
2. 为丙方从事科研工作提供项目经费，经费的具体数额视项目情况而定，由乙方负责经营管理，需要在甲方进行的科研工作，可根据专家意见，经双方管理部门协商同意，划拨部分经费由甲方管理。
3. 乙方支付丙方在站期间的工资，丙方工资标准为年薪 150000.00 元人民币。

甲乙双方同意，因各种原因无法继续其科研工作（包括连续两个月以上、个人表现不胜任本职工作、严重违反甲方或乙方规章制度或国家政策法规等），甲乙双方有权对其中途退站，按有关规定办理退站手续。

五、科研成果和知识产权问题

博士后人员的研究成果按照国家知识产权法和有关规定，公正、合理地处理其权益归属，并签订协议。甲方、乙方及博士后研究人员各一份：

1. 对于乙方独立提供研究经费的项目，其研究成果的知识产权归乙方所有。博士后人员公开发表与此项目有关的科研论文、申报专利和成果须经乙方书面同意。
2. 若博士后项目成果是甲乙双方共同合作完成或甲方有前期阶段性成果转让，双方另行订立书面协议，其研究成果归属及分享办法按双方订立的书面协议处理。
3. 博士后在站期间的非指定课题研究成果，其知识产权由甲乙双方及博士后人员共同占有。
4. 博士后人员在进站前就着手进行的研究活动如与进站后的研究工作密切相关，并已经生成重要科研成果的，其原有成果归博士后人员个人或原单位所有。
5. 博士后人员在进站期间单独或合作发表的科研论文、出版的著作，甲方应作为第一署名单位，甲乙双方共同作为申报成果奖励单位。
6. 丙方工作期满离站后，未经乙方许可不得泄露、转让与乙方产品有关的科研成果、技术和商业秘密，违者按照国家有关规定追究责任。

六、未尽事宜，由三方协商解决。

七、本协议一式七份，甲乙双方各执两份，丙方一份，其余两份报相关部门备案。

甲方：武汉理工大学
代表签名：姜汉堂
日期：2020 年 8 月 6 日
丙方签名：赵松松
日期：2020 年 8 月 6 日

乙方：广东海大机器人有限公司
代表签名：陈国栋
日期：2020 年 8 月 28 日

3、引进博士后进站审核表及博士后研究人员进站备案证明

博士后研究人员进站审核表
(无人事劳动关系人员使用)

申请人姓名 赵松松

一、无人事（劳动）关系人员填写：
请根据当前实际情况勾选并签字承诺：

无业人员（含辞职人员） 新近留学回国人员 档案转回生源地的博士毕业生
 由（退）站后再次进站的无业人员 复员（退伍）军人

现本人人事档案存放在（单位名称） 中国北方人才市场

本人与任何单位均不存在人事（劳动）关系，能将人事档案及人事关系转至贵站单位。 是

申请人签字：赵松松，2020 年 8 月 6 日

其他情况（请附说明或证明）

二、招收类型：
 流动站招收 流动站和工作站联合招收 工作站单独招收
 国家专项计划招收（国外境外交流项目、提前计划） 其他招收（专项、非专项招收）

设站单位博士后工作主管部门的审核意见（根据实际招收类型，由招收单位签字盖章）：

同意接收申请人人事档案 是
同意招收 是

流动站设站（或流动站）单位博士后工作主管部门 负责人签字：姜汉堂，2020 年 8 月 6 日
工作站设站（或流动站）单位博士后工作主管部门 负责人签字：姜汉堂，2020 年 8 月 6 日

说明：流动站和工作站联合招收人员的人事档案应调转至工作站单位。
此表原件存入申请人人事档案。
此表于 2019 年 1 月 14 日起使用。

博士后研究人员进站备案证明

赵松松
您已被 武汉理工大学
录用为 交通运输工程 学科（项目）
博士后研究人员，并在全国博士后管理委员会办公室完成备案手续。

全国博管会编号：266050
身份证（护照）号：372323198806080613

2020 年 8 月 6 日

博士人员身份认证网址：www.chinapostdoctor.org.cn

4、赵松松博士后聘用证明

编号: _____

江门市江海区劳动合同书

甲方(用人单位): 广东南大机器人有限公司 乙方(劳动者): 赵松松

生产经营地址: 江门市五邑路683号25楼二、三层 身份证号码: 37232198806080613

法定代表人(主要负责人): 周志强 户口所在地: _____

经济类型: 私营有限责任公司 就业失业登记号: _____

联系电话: 0750-3099428 联系电话: _____

江门市江海区社会事务局印制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市等有关规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同,共同遵守。

一、合同期限

双方同意选择以下第 3 种方式来确定本合同期限:

(一) 固定期限:从2020年 9 月 30 日起至2022年 9 月 30 日止。

(二) 无固定期限:从 / 年 / 月 / 日起至法定终止条件出现时止。

(三) 以完成一定工作为期限:从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

工作任务完成时止。

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位为 副总经理 ,工作地点在 江门市五邑路683号25楼 。

(二) 甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位,应协商一致,并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方实行国家规定的标准工时制度,每日工作8小时,每周工作40小时,甲方因生产经营需要,经与工会和乙方协商后,可以延长工作时间,所延长的时间以劳动法规规定为限,如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的,应按批准的工时制度实行。

(二) 甲方保证乙方每周至少休息一日。

(三) 甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行,并不低于当地最低工资标准。

1、计时工资:乙方正常工作时间为 / 元/月,试用期工资为 / 元/月。

2、计件工资:甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额,乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。

3、其他形式:年薪工资,乙方正常工作时间为 150000 元/年。

(二) 甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法,集体工资协商结果,适时调整乙方工资,乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(三) 甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人,定于每月 15 日发放工资,如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

(四) 甲方安排乙方延长工作时间的,按《劳动法》、《广东省工资支付条例》等有关法律规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一) 按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。

(二) 甲方依法为乙方办理参加社会保险手续,并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费,乙方按规定享受相应的社会保险待遇。

(三) 乙方患病或非因工负伤,甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

-1-

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方如实告知乙方,并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关法律规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为,有权向甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方按《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容,都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除、终止和经济补偿

(一) 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行。

(二) 甲方在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方按照双方约定在 15 天内办理工作交接,需支付经济补偿的,甲方在办结工作交接时一次性支付给乙方。

(四) 甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的,按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

九、双方需要约定的其他事项

(一) 乙方在合同期内应遵守甲方依法制订的各项规章制度和劳动纪律,如有违反则按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度处理。

(二) 服务期约定:由于甲方为乙方提供专项培训费用,对乙方进行专业技术培训,双方作如下约定: 双方另有协议 / /

(三) 竞业限制约定:由于乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项,双方作如下约定: 双方另有协议 / /

(四) 其他约定,双方另有协议 / /

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解无效,可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

-2-

(一) 本合同未尽事宜,按国家和地方有关规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关新规定相抵触的,按新规定执行。

(二) 本合同应由甲方(法定代表人、主要负责人或委托代理人)和乙方亲自签署。

(三) 本合同一式两份,由甲乙双方各执一份,并由乙方本人在《劳动合同签收公示表》上签名确认,甲方建立职工名册备查。

甲方:(盖章) 广东南大机器人有限公司 乙方:(签名) 赵松松

经办人:(签名) 周志强 身份证号码: 37232198806080613

2020年9月30日 2020年9月30日

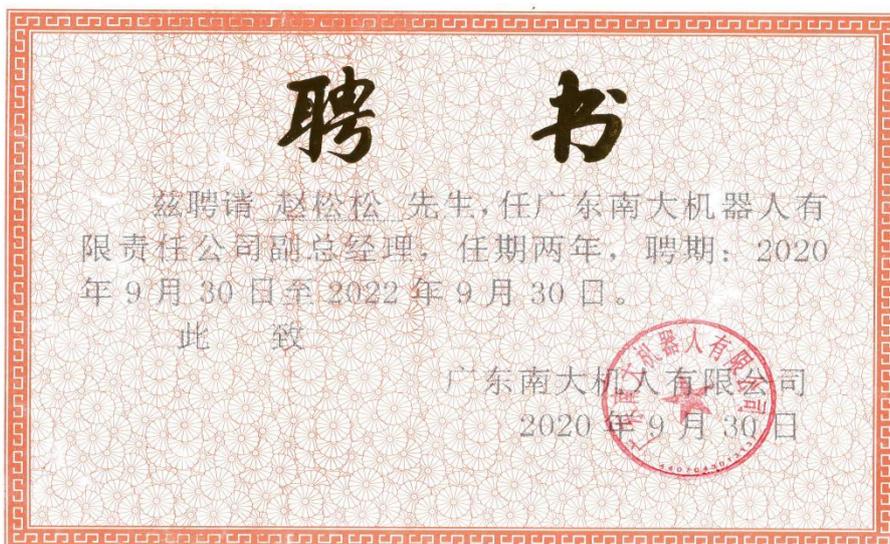
备案机构:(盖章) _____

经办人: _____

备案日期: 年 月 日

变更或续签记录	甲方双方经平等协商,一致同意对本合同作以下变更或续签: 1. 工作岗位: _____ 2. 工作地点: _____ 3. 劳动报酬: _____ 4. 本合同期限续签至: _____年_____月_____日	备案机构:(盖章) _____ 经办人: _____ 备案日期: _____
变更或续签记录	甲方双方经平等协商,一致同意对本合同作以下变更或续签: 1. 工作岗位: _____ 2. 工作地点: _____ 3. 劳动报酬: _____ 4. 本合同期限续签至: _____年_____月_____日	备案机构:(盖章) _____ 经办人: _____ 备案日期: _____

-3-



5、赵松松博士后个人证明

